



# Charte RSE

RESPONSABILITÉ  
SOCIALE ET  
ENVIRONNEMENTALE

# + DE 100 ANS

*d'expérience et de respect d'un écosystème*

Notre entreprise, comme notre forêt, sont des héritages précieux.  
Nous nous devons de les valoriser, l'une comme l'autre.

C'est pourquoi nous sommes exigeants dans la sélection des essences, à chaque étape de fabrication et dans les processus de production, le tout dans le respect d'un écosystème, de nos traditions, de notre identité mais aussi des attentes de nos clients. Nous mettons le meilleur dans nos produits, dans nos équipes, avec notre valeur ajoutée : la passion.

Depuis quatre générations, FP Bois transmet son savoir-faire et son amour du travail du bois à chacun de ses collaborateurs.

Plus que jamais, nos racines et nos idées nous donnent des ailes pour **entreprendre, réussir et mieux vivre ensemble, aujourd'hui et demain, dans le respect de la nature.**

**Eric Plantier**

Président du groupe FPBois



# Les gardiens de l'équilibre forestier

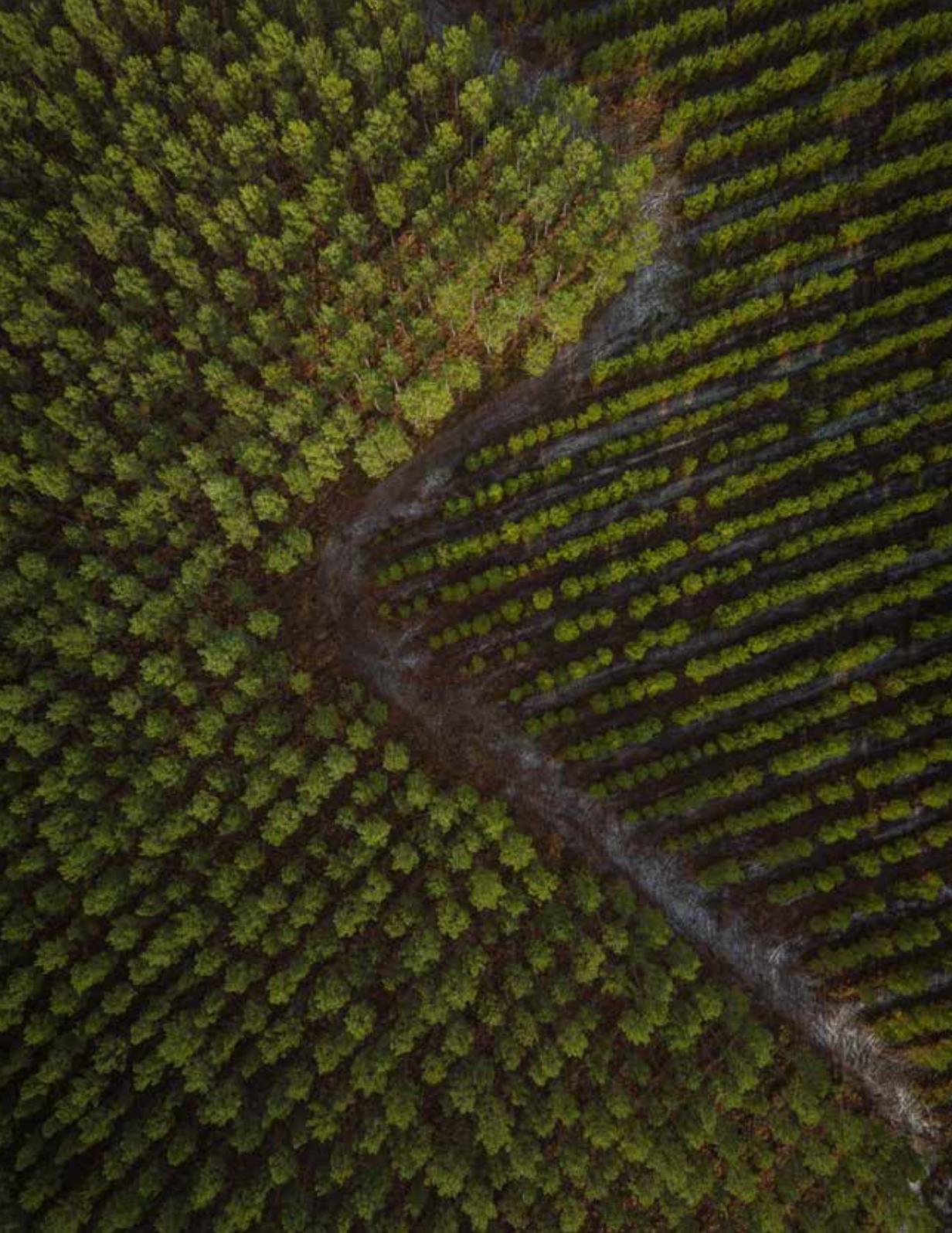


Pour que notre activité puisse coexister en harmonie avec l'équilibre naturel de l'écosystème du massif forestier des Landes de Gascogne, nous utilisons du bois issu de **forêts gérées de façon responsable et durable**. Chaque année, en moyenne **16 000 hectares sont reboisés en pin maritime**, soit 20 millions d'arbres. La forêt absorbe et stocke le carbone et en rejette peu. FPBOIS sélectionne des essences de qualité dans une démarche éco-responsable, en veillant à la provenance des bois issus exclusivement de forêts gérées et certifiées PEFC ou FSC.



Notre adhésion aux certifications PEFC et FSC marque notre engagement en faveur de la **protection de l'environnement, du respect des droits de l'Homme et des normes du travail, et de la lutte contre la corruption**.

La présente charte témoigne également de notre volonté de poursuivre nos engagements de **développement durable, d'achats responsables, de bonne conduite des affaires et déontologie**.



Nous nous engageons à adopter des pratiques d'achats responsables afin de garantir que nos achats contribuent à un développement durable, équitable et éthique.

Nous nous engageons à respecter les droits des travailleurs et à protéger l'environnement dans toutes les étapes de la chaîne d'approvisionnement.

Nous nous engageons également à favoriser les relations commerciales durables avec nos fournisseurs et à les soutenir dans leur propre engagement en faveur de la responsabilité sociale et environnementale.

Nous nous engageons enfin à être transparents sur nos pratiques d'achats et à les rendre disponibles pour toutes les parties intéressées.



# Objectifs & engagements

**POUR LA PÉRIODE  
2022-2025**

Notre entreprise est consciente de l'impact de ses activités sur l'environnement et s'engage à agir de manière responsable en adoptant une démarche de développement durable.

**Cette charte décrit nos engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).**



# Social

- 
- **Respect des droits de l'homme et les normes du travail** dans toutes nos activités, en accord avec les principes de la **Déclaration universelle des droits de l'homme**, tout en veillant à ne pas se rendre complice de violations de ces derniers.
  - Traitement équitable de nos employés afin qu'ils bénéficient de **conditions de travail saines, une rémunération décente**, respectant le cadre légal mais aussi des standards de santé et de sécurité, en conformité avec les normes de l'**Organisation Internationale du Travail**.
  - Soutenir des communautés locales en veillant à ce que nos activités soient bénéfiques pour elles sur le plan social et économique.
  - Augmenter la **part des travailleurs handicapés** afin qu'ils représentent **10% de nos salariés**
  - **Maintenir l'index d'égalité professionnel femmes – hommes au-dessus de 80%**.  
L'entreprise s'engage à ouvrir tous les postes à tous les sexes et à veiller à l'égalité de traitement.
  - **Favoriser le télétravail**
  - Investir dans le lieu de travail afin de l'améliorer
  - Mise en place un **verger en libre-service** pour l'ensemble des salariés en 2026

# Protection de l'environnement

- Avoir une **flotte de véhicule 100% électrique ou hybride.**
- Réduire notre consommation d'énergie en investissant dans de nouvelles technologies qui permettront d'améliorer notre processus de production. Nous avons pour objectif de réduire notre consommation énergétique de 15 %, comparé à 2021.
- Intégrer l'utilisation de finitions bio sourcés à hauteur d'au moins 25% et augmenter la part de finitions hydrodiluable à 75%.
- Intégrer de **nouvelles énergies renouvelables en plus de la biomasse.**
- Utiliser des sources d'approvisionnement durables et responsables, telles que des **forêts certifiées FSC**, pour garantir la durabilité de nos **activités forestières.**
- Développer le tri sélectif, afin de minimiser les déchets en mettant en place des programmes de réduction, de réutilisation et de recyclage.
- Adopter des **pratiques d'économie d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre** pour réduire notre impact environnemental.
- Baisser la part des achats hors Europe de 20%, afin de diminuer les émissions de CO2 liées au transport. Et s'orienter vers des produits contenant des matières écoresponsables : liège, bois, matière recyclée, ...
- Création de **jachères fleuries**, plantation d'arbustes mellifères et installation de ruches pour **contribuer à la préservation de notre écosystème.**
- Parce que le monde change, nous innovons pour votre santé avec la technologie Pure Home® pour nos gammes parquet et lambris. Véritable révolution pour nos habitats, l'air ambiant est purifié par l'élimination du formaldéhyde\* ou des COV présents dans notre atmosphère intérieure. Par contact, Pure Home® agit sur les bactéries et virus comme le staphylocoque doré\*, l'escherichia coli\*, le virus de la grippe A (H1N1)\*, une source de Coronavirus humain\*. **Pure Home®, le bois prend soin de vous.**



\* L'efficacité de la technologie PURE HOME® a été testée pour le formaldéhyde selon la norme ISO 16000-23, pour le staphylocoque doré, l'escherichia coli, la grippe A (H1N1) et une source de Coronavirus humain selon la norme ISO 22196 par un laboratoire indépendant.



# Transparence et Responsabilité

- Nous rendrons compte de manière transparente de nos performances en matière de RSE, de pratiques d'achats et de chaînes d'approvisionnements à nos parties prenantes, en publiant régulièrement des rapports et actualités sur notre site web.
- Nous nous engageons à respecter les lois et les réglementations applicables en matière de RSE et à travailler en collaboration avec nos parties prenantes pour améliorer continuellement notre démarche de développement durable et nos relations commerciales.
- Nous nous engageons à favoriser les relations commerciales durables avec ses fournisseurs et sous-traitants, tout en les soutenant dans leurs propres engagements en faveur de la responsabilité sociale et environnementale.
- Nous nous engageons à faire preuve d'équité et de neutralité dans le choix de nos partenaires, et à valoriser la confiance réciproque, le dialogue et le partage de compétences avec ces derniers.
- Nous nous engageons à respecter auprès de nos fournisseurs et sous-traitants, les règles en matière de conflits d'intérêts, de confidentialité, de concurrence loyale ou encore de politique anti-corruption, inscrites dans notre Charte Éthique et de bonne conduite des affaires, et de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE).

Notre entreprise est convaincue que la RSE est un élément clé du développement durable, et s'engage à mettre en œuvre cette charte pour garantir un avenir durable pour nos activités, nos employés, nos clients et notre planète.

Cette charte est le fondement d'une démarche RSE globale qui sera mise en action lors des prochaines semaines, mois et années.



# Nos objectifs

## DE DÉVELOPPEMENTS DURABLES



Rémunérer ses employés de manière compétitive par rapport au secteur et au marché du travail local. Participation à l'économie locale, mise à disposition de logements locatifs accessibles et décents aux salariés éligibles.



Recherche d'amélioration continue dans les conditions de travail (réduire la pénibilité de certains métiers). Mise en place de mesures visant à améliorer le bien-être des employés.



Plan de formation pour les salariés et développement des compétences continues.



L'entreprise s'engage à ouvrir tous les postes à tous les sexes et à veiller à l'égalité de traitement. Maintien et l'amélioration de l'index égalité homme-femme. Mesures visant au développement de carrières des femmes. Parité salariale à poste égal, expériences égales et compétences égales.



Maximisation d'utilisation d'énergie renouvelable (chaudière biomasse).  
Projet de développement d'énergie solaire. Investissement et développement de solution de production moins énergivore. Réalisation d'audits carbone à intervalle régulier, afin de mettre en place les mesures nécessaires pour diminuer nos émissions CO<sup>2</sup>.



Soutenir une croissance économique. Modernisation de l'outil de production. Investissement dans l'innovation. Favoriser un environnement de travail décent.



Assurer l'égalité des chances. Lutte contre la discrimination et le harcèlement. Réduire les inégalités économiques.



Travail en étroite collaboration avec les pouvoirs publics locaux.



Avoir un impact positif sur nos écosystèmes, en garantissant leur préservation, leur restauration et leur exploitation durable.



# Nos certifications



Le programme de certification PEFC est basé sur les critères de gestion durable définis par les conférences interministérielles pour la protection des forêts en Europe.



Le FSC (Forest Stewardship Council®, ou Conseil de Soutien de la Forêt) est un label international garantissant que les bois utilisés se conforment aux procédures de gestion durable des forêts.



Notre démarche RSE est certifiée par Ecovadis, avec l'obtention de la médaille de bronze. Notation qui nous servira de feuille de route pour atteindre nos objectifs futurs.



Parce que le monde change, nous innovons pour votre santé avec la technologie Pure Home® pour nos gammes parquet et lambris. Véritable révolution pour nos habitats, l'air ambiant est purifié par l'élimination du formaldéhyde\* ou des COV présents dans notre atmosphère intérieure. Par contact, Pure Home® agit sur les bactéries et virus comme le staphylocoque doré\*, l'escherichia coli\*, le virus de la grippe A (H1N1)\*, une source de Coronavirus humain\*. Pure Home®, le bois prend soin de vous.



FP Bois garantit la fabrication de ses produits en France.

# Garanties



Tous les produits FP Bois sont garantis 10 ans, gage de qualité.



Nos produits résistent aux contraintes liées à leur utilisation par un enfant et sont sans danger pour la santé.



Conformément à la réglementation française, FP BOIS utilise une finition écologique garantissant une étiquette environnementale A+ ou A, soit une très faible émission de particules dans l'air intérieur.



Le marquage « CE » définit sur chacun des produits FP Bois des critères de sécurité et d'utilisation.

GROUPE **FPBOIS**   
depuis 1953

2 Route d'Escource  
BP 80001 - 40200 Mimizan cedex

**fpbois.com**

**FPBOIS**   
des racines et des idées

**RABOPALE**   
la nature bien traitée

*pardi\_creation*

Crédits photos : FPBOIS / istockphoto / Emilie Gentils / Osa-K / Yves Théoblad

*"Mieux vivre  
ensemble,  
aujourd'hui  
et demain,  
dans le respect  
de la nature."*